

LAMU-møde nr. 14

Torsdag 8. marts 2018, kl. 14.00-16.00, Navitas, lok. 03.068.

Referat

Deltagere:

Formand:	Conni Simonsen
Daglig sikkerhedsleder:	H.C. Bøgelund Jakobsen
Kontorer:	Mikael Bergholz Knudsen Bente Besenbacher
Lab. og værksteder på Navitas og Katrinebjerg:	Kasper Lynge Torben L. Jensen
Undervisere og undervisningslokaler:	Mette Ramsing Lindhardtzen Peder Maribo
Faciliteter i Herning:	Per Lysgaard Morten Opprud Jakobsen
Kemilaboratorier på Hangøvej, Navitas og i Herning:	Stefan Borre-Gude Trine Thomsen
Referent:	Vibeke Korsholm Hansen

Vibeke Korsholm Hansen

Dato: 8. marts 2018

Side 1/4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendes uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat

Referatet godkendes. Som kommentar til drøftelse af brandevakuering på Navitas på det seneste møde, orienterer H.C. om, at emnet har været drøftet i Navitas Safety. Det er således blevet besluttet, at driftsinspektør Michael K. Therkildsen skal lave en strategi for brandevakueringen på Navitas med henblik på at finde en løsning på, at brugerne går ind i bygningen igen, før det er tilladt. Se også vedhæftede mødereferat fra Navitas Safety-mødet, sidste afsnit under punktet "Sidste nyt ved Michael Therkildsen".

3. Opfølgning på seneste møde

a) Sparringspartner ved stresssygemelding

Conni fortæller, at hun er ved at undersøge muligheden for at få en sparringspartner ved stresssygemelding men ikke har fundet endeligt svar på nuværende tidspunkt.

4. Opfølgning på AM-valg

Som opfølgning på valget af AM-repræsentanter, som alle var gengangere, fortæller Vibeke, at vores arbejdsmiljøfolder er blevet opdateret med de småændringer, der var i nogle af titlerne på AM-grupperne. Som opfølgning på ønske om at få





tilføjet information om nærved-ulykker i folderen, er der desuden blevet tilføjet følgende tekst på bagsiden: ”Kommer du ud for en nærved-ulykke er det også vigtigt, at du kontakter din arbejdsmiljørepræsentant, så vi kan lære af hændelsen og sikre, at det ikke bliver til en rigtig ulykke i fremtiden.” Folderen vedhæftes som bilag til referatet.

Trine orienterer desuden om, at hun er stillet op til FAMU og er kommet med.

5. Opfølgning på årlig arbejdsmiljødrøftelse

- **Fokus på god omgangstone på arbejdspladsen ml. ansatte indbyrdes og ml. studerende og ansatte:**

— Dette emne er sat på planen, da det er et fælles fokuspunkt på AU. Men da der ikke har vist sig problemer i den psykiske APV for vores medarbejdere angående omgangstone, iværksættes der ikke nogen tiltag i forhold til god omgangstone ml. ASE-ansatte indbyrdes. Der besluttet, at god omgangstone ml. studerende og ansatte tages op på et kommende uddannelsesledermøde, og der foreslås desuden at tage det op på et uddannelsesudvalgsmøde. Der besluttet desuden at sætte omgangstone ml. ASE- og ENG-ansatte på dagsordenen på det kommende fælles LAMU-møde.

- **Fokus på fysisk arbejdsmiljø i form af løsning af lokalemæssige udfordringer, især på Hangøvej:**

— Der er stadig lokaleproblemer på Hangøvej, som der forsøges løst.

- **Forbedring af indeklimate, især på Navitas:**

— Vi får data tilbage fra målinger af indeklimaet, som ikke stemmer overens med ansattes oplevelse heraf. Kasper og H.C. udtænker derfor en handlingsplan for forbedring af indeklimaet.

- **Kvalitetssikring af undervisningslokaler i forhold til fysisk arbejdsmiljø:**

— Der er fortsat brug for at få kigget på skridtsikring af ledninger i undervisningslokalerne. Og der er brug for, at undervisningslokalerne bliver gennemgået inden semesterstart - problemet i denne forbindelse er især, at der i sommerferien er andre aktiviteter i lokalerne, efter at de er blevet gennemgået. Det vanskelige i forhold til kvalitetssikring af undervisningslokalerne er også, at der på hver lokation er forskellige udfordringer. Der aftales, at der bliver fulgt op på forsøg på Katrinebjerg med en klemmeløsning til fastholdelse af ledninger. Bente tjekker forsøget. Og Peder og Mette er ansvarlige for at finde en løsning til Finlandsgade og Hangøvej. Der bliver desuden foreslået at ansætte en person til at løse de daglige problemer eller bruge lukkedeller noget mere.

- **Fortsat støtte til fællesarrangementer for medarbejdere med henblik på at videreudvikle et godt psykisk arbejdsmiljø:**

— Angående fællesarrangementer på ASE tales der om, at LAMU-medlemmerne gerne må opfordre kolleger til at deltage i arrangementerne. Der

erfaringsudveksles desuden om, hvad der bliver lavet på de enkelte afdelinger af fælles ting. Det aftales, at ASE/ENG-socialitet bliver drøftet på det kommende fælles LAMU-møde.

- **Studietur for LAMU-medlemmer:**

Mulige steder drøftes, herunder VIA Horsens, SDU og Horsens. Der tages ikke beslutning om, hvor turen skal gå hen, men der er ønske om, at det skal være et sted, hvor de er gode inden for arbejdsmiljø. Desuden er der ønske om, at det gerne må være et sted med vådlaboratorier.

- **Kursus for LAMU-medlemmer:**

Der orienteres om, at der er mulighed for at deltage i kurset "Temadag om arbejdsmiljø på AU" den 17. maj.

6. Orientering om adfærd og beklædning ved laboratoriarbejde

På baggrund af et notat, der er udsendt på ST angående ting, som man skal tage højde for i forbindelse med udarbejdelse af lokale retningslinjer for ansattes og studerendes adfærd og beklædning ved laboratoriarbejde, erfaringsudveksles der omkring, hvilke retningslinjer, vi har på de forskellige lokationer og laboratorier/værksteder. H.C. forslår desuden, at det skal fremgå af hjemmesiden, hvilke retningslinjer vi har.

7. Orientering om arbejdsmiljøstatistik

H.C. gennemgår arbejdsmiljøstatistik for 2017 på ST.

I denne forbindelse fremhæves det, at sygefravær på ASE er lidt stigende, hvilket ses som en indikator på, at vi har haft nogle langtidssygemeldte. I forlængelse heraf udtrykkes ønske om at vide, hvad der evt. skyldes stress, og H.C. prøver at undersøge, om vi kan få tal for det. Der erfaringsudveksles herefter angående stresshåndtering.

I forhold til fysisk arbejdsmiljø, så fremhæves det, at der ikke været nogen arbejdsulykker på ASE i 2017. Der spørges i forlængelse heraf, om der er opgørelser over studerendes eventuelle arbejdsulykker, og om vi evt. skal registrere disse. Der er enighed om at overveje, om vi på en enkel måde kan registrere det, evt. ved at bruge nogle af kategorierne fra undersøgelsen.

8. Kort orientering fra de enkelte AM-grupper

H.C. orienterer om, at vi har haft besøg af arbejdstilsynet, og at vi har fået en grøn smiley. De havde dog en bemærkning om, at de gerne vil have udskiftet en gastruck, som benyttes indenfor, til en eldrevet version. I denne forbindelse vil ENG også komme til at bidrage til betalingen.

Torben orienterer om, at de har gået rundgang. Trine fortæller, at de gør det i april. Og Mikael og Bente gør det efter sommerferien. Mette fortæller, at der er forskellige grupper i Herning, som gerne vil låne laboratoriet der. Mette laver i denne forbindelse en arbejdspladstilladelse. Stefan orienterer om, at studerende fra andre afdelinger er velkomne til at tage et sikkerhedskursus hos dem, hvis de har brug for det i forhold til deres projekter.

9. Eventuelt

a) Forslag til punkter til det kommende LAMU-møde med ENG

Omgangstone, socialt samvær og fælles kommunikationsstrategi i forhold til arbejdsmiljømæssige udfordringer.

b) Fejlalarm på Katrinebjerg

Der orienteres om, at der har været en fejlalarm på KB. Der blev sagt over højtaleren, at der var opstået en kritisk situation, men alarmeren blev stoppet herefter, så folk i bygningen vidste ikke, hvad de skulle gøre. Den ansvarlige fra bygningsdriften har lovet, at der fremadrettet bliver videreformidlet til de implicerede, hvad der sker, hvis noget lignende skulle forekomme igen.
